

## REGULAMIN REKRUTACJI

do projektu pn. „*Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie międzyrzeczkim (V)*”

Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy

Poddziałanie 1.1.1 *Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego*

### §1

#### Postanowienia ogólne

1. Regulamin określa zasady rekrutacji do projektu realizowanego przez Powiatowy Urząd Pracy w Międzyrzeczu pn. „*Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie międzyrzeczkim (V)*”.
2. Projekt realizowany jest w ramach Osi priorytetowej I Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (POWER) *Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe, Poddziałanie 1.1.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego.*
3. Projekt współfinansowany jest ze środków UE - Europejskiego Funduszu Społecznego.
4. Zasięg terytorialny Projektu – powiat międzyrzeczki.
5. Okres realizacji projektu: od 01.01.2020 r. do 31.03.2021 r.
6. Całkowity koszt projektu wynosi 2 105 243,35 zł., z tego na realizację projektu w 2020 r. – 1 865 436,87 zł. i na realizację w 2021 r. – 113 491,90 zł.

### § 2

#### Definicje

Używane w ramach niniejszego Regulaminu określenia każdorazowo oznaczają:

1. Projekt – projekt pn. „*Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie międzyrzeczkim (V)*”, realizowany przez Powiatowy Urząd Pracy w Międzyrzeczu.
2. GdM – Plan realizacji Gwarancji dla młodzieży w Polsce.
3. Beneficjent – Powiatowy Urząd Pracy w Międzyrzeczu.
4. Osoba długotrwale bezrobotna – w przypadku:
  - osób w wieku 18-24 lat, to osoba bezrobotna nieprzerwanie przez okres ponad 6 miesięcy,
  - osób w wieku 25-29 lat, to osoba bezrobotna nieprzerwanie przez okres ponad 12 miesięcy.

Do ww. okresów można zaliczyć faktyczny czas pozostawania bez zatrudnienia przed rejestracją w powiatowym urzędzie pracy na podstawie oświadczenia osoby bezrobotnej.

5. Osoba niepełnosprawna – to osoba niepełnosprawna w świetle przepisów ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnieniu osób niepełnosprawnych tj. osobę z orzeczeniem o niepełnosprawności.
6. NEET wg definicji POWER- osoba, która spełnia łącznie trzy następujące warunki:
  - 1) nie pracuje (tj. jest bezrobotna lub bierna zawodowo),
  - 2) nie kształci się (tj. nie uczestniczy w kształceniu formalnym w trybie stacjonarnym)
  - 3) nie uczestniczy w pozaszkolnych zajęciach mających na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy oraz nie uczestniczyli w tego typu formach aktywizacji, finansowanej ze środków publicznych w okresie ostatnich 4 tygodni.
7. Kandydat – osoba bezrobotna zarejestrowana w PUP Międzyrzeczu, spełniająca kryteria uczestnictwa w projekcie, która jest zainteresowana uczestnictwem w Projekcie.
8. Uczestnik projektu – kandydat, który zostanie zakwalifikowany do Projektu, zgodnie z zasadami określonymi w niniejszym Regulaminie.
9. Doradca Klienta – pracownik PUP w Międzyrzeczu sprawujący opiekę nad przypisanymi im osobami bezrobotnymi.

### § 3

#### Uczestnicy projektu

1. Uczestnikami Projektu mogą być osoby młode w wieku 18-29 lat, zarejestrowane w PUP w Międzyrzeczu jako bezrobotne, spośród których co najmniej 60 % stanowić będą osoby, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. Młodzież NEET), zgodnie z definicją osoby z kategorii NEET przyjętą w Programie Operacyjnym Wiedza Edukacja Rozwój 2014 – 2020.
2. Co najmniej 20 % uczestników projektu stanowić będą osoby znajdujące się w trudnej sytuacji na rynku pracy, tj. osoby posiadające orzeczony stopień niepełnosprawności, osoby długotrwale bezrobotne i/lub osoby o niskich kwalifikacjach.
3. Przewidywana liczba uczestników Projektu wynosi 222 osoby, w tym 139 kobiet i 83 mężczyzn.
4. Minimum 31,76 % uczestników Projektu t.j. 71 osób stanowić będą osoby długotrwale bezrobotne wg definicji POWER.
5. Do projektu zakwalifikowanych zostanie co najmniej 5 osób bezrobotnych z orzeczonym stopniem niepełnosprawności.
6. Wsparcie dla uczestników projektu będzie udzielane zgodnie ze standardami określonymi w GdM, tzn. „w ciągu czterech miesięcy osobom młodym zostanie zapewniona wysokiej jakości oferta zatrudnienia, dalszego kształcenia, przyuczenia do zawodu lub stażu. Okres czterech miesięcy, w ciągu których należy udzielić wsparcia osobom do 25 roku życia, liczony jest od dnia rejestracji w urzędzie pracy, a dla osób powyżej 25 roku życia od dnia przystąpienia do projektu”.



7. Na każdym etapie rekrutacji pierwszeństwo udziału w Projekcie będą miały osoby długotrwale bezrobotne wg definicji POWER oraz osoby bezrobotne z orzeczonym stopniem niepełnosprawności.
8. Liczba uczestników Projektu oraz minimalne poziomy uczestnictwa w Projekcie kobiet oraz osób długotrwale bezrobotnych i bezrobotnych niepełnosprawnych może ulec modyfikacji w zależności od zainteresowania oraz zaangażowania środków finansowych.
8. Dla każdego uczestnika projektu zostanie opracowany lub zaktualizowany Indywidualny Plan Działania
9. W ramach Projektu realizowane będą następujące formy wsparcia:
  - poradnictwo zawodowe dla wszystkich uczestników projektu,
  - pośrednictwo pracy dla zainteresowanych,
  - staże dla 110 osób,
  - prace interwencyjne dla 20 osób,
  - bony na zasiedlenie dla 51 osób,
  - środki na podjęcie działalności gospodarczej dla 23 osób,
  - refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla 5 osób,
  - szkolenia dla 13 osób.

#### **§ 4**

#### **Rekrutacja uczestników projektu**

1. Proces rekrutacji rozpocznie się od 01.01.2020 r. i trwać będzie w sposób ciągły do momentu wyczerpania dostępnych miejsc aktywizacji zawodowej.
2. Regulamin rekrutacji zostanie udostępniony na stronie [www. miedzyrzecz.praca.gov.pl](http://www.miedzyrzecz.praca.gov.pl) oraz w siedzibie Beneficjenta i w Filii w Skwierzynie.
3. Kandydat do udziału w Projekcie powinien zgłosić się do swojego Doradcy Klienta w celu zgłoszenia chęci uczestnictwa w Projekcie.
4. Doradca Klienta dokonuje sprawdzenia kwalifikowalności do uczestnictwa w projekcie oraz przedstawia warunki po spełnieniu, których bezrobotny będzie mógł być zakwalifikowany do udziału w Projekcie. Warunkami o których mowa w pkt 4 mogą być m.in.: dostarczenie wniosku o objęcie formą aktywizacji oraz złożenie Formularza Rekrutacyjnego.
5. Decyzję o zakwalifikowaniu kandydata do udziału w Projekcie będą podejmowali doradcy klienta po pozytywnej ocenie wniosku dokonanej przez Komisję ds. rozpatrywania wniosków.

#### **§ 5**

#### **Formy wsparcia w ramach Projektu**

1. Dla każdego z uczestników projektu zostanie zaktualizowany lub opracowany Indywidualny Plan Działania, z którego wynikać będzie potrzeba zastosowania kolejnego wsparcia w postaci poniższych usług i instrumentów rynku pracy:

- staże.
  - prace interwencyjne,
  - bony na zasiedlenie,
  - środki na podjęcie działalności gospodarczej,
  - refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy,
  - szkolenia,
  - poradnictwo zawodowe,
  - pośrednictwo pracy.
2. Formy wsparcia oraz liczba osób przewidzianych do aktywizacji mogą ulec modyfikacji w trakcie realizacji Projektu w zależności od zainteresowania oraz zaangażowania środków finansowych.
  3. Wsparcie fakultatywne (tzw. bezpośrednie) musi zostać udzielone uczestnikom projektu zgodnie z zasadami Gwarancji dla Młodzieży w Polsce, tzn. w ciągu czterech miesięcy od dnia rejestracji w powiatowym urzędzie pracy należy udzielić wsparcia osobom do 25 roku życia (tzn. zapewnić należy wysokiej jakości ofertę pracy, dalszego kształcenia, przyuczenia do zawodu, stażu lub udział w innej formie pomocy prowadzącej do aktywizacji zawodowej), a w przypadku osób powyżej 25 roku życia okres udzielenia wsparcia liczony będzie od dnia przystąpienia do projektu.

## § 6

### Postanowienia końcowe

1. Poszczególne formy aktywizacji zawodowej w ramach Projektu wymienione w § 5 ust. 1 i 2 realizowane będą zgodnie z obowiązującymi przepisami oraz warunkami ogłoszenia o uruchomieniu realizacji Projektu.
2. W kwestiach nieopisanych w Regulaminie ostateczną decyzję podejmuje Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Międzyrzeczu.

Z up. STAROSTY  
Dyrektor  
Powiatowego Urzędu Pracy  
w Międzyrzeczu  
mgr Beata Gołębiewska

Międzyrzecz, 28 luty 2020 r.