ZGŁOSZENIE KRAJOWEJ OFERTY PRACY

I. DANE DOTYCZĄCE PRACODAWCY / AGENCJI ZATRUDNIENIA

1. Nazwa pracodawcy

....

.....

.....

2. Pracodawca jest agencją zatrudnienia ofertą pracy Tymczasowej: TAK/NIE*

Nr wpisu do rejestru.....

Oferta pracy jest ofertą pracy tymczasowej w rozumieniu art. 19g ustawy: TAK/NIE*

3. Nazwisko i imię osoby wskazanej przez pracodawcę do kontaktu

....

telefon kontaktowy .....

e-mail. .....

4. Adres pracodawcy:

kod pocztowy..... miejscowość.....

ulica .....

5. Charakterystyka prowadzonej działalności

.....

6. Numer statystyczny pracodawcy (regon)

NIP

7. Podstawowy rodzaj działalności wg PKD

....

8. Liczba zatrudnionych pracowników.....

9. Forma prawna

1) osoba fizyczna prowadząca działalność gospodarczą
2) przedsiębiorstwo państwowe
3) spółka akcyjna
4) spółka z o.o.
5) spółka cywilna
6) inna (jaka?)

.....

II. INFORMACJE DOTYCZĄCE OFERTY PRACY/ OFERTY PRACY TYMCZASOWEJ*

10. Nazwa zawodu (wg klasyfikcji zawodów i specjalności

11. Kod zawodu

12. Nazwa stanowiska

13. Liczba wolnych miejsc pracy

W tym dla osób niepełnosprawnych

.....

14. Wnioskowana liczba kandydatów

.....

15. Miejsce wykonywania pracy

.....

.....

16. Wymiar czasu pracy

.....

17. Dodatkowe informacje o stanowisku (zakwaterowanie, zapewnia się wyżywienie itd.)

.....

.....

.....

18. Rodzaj umowy

1) na czas nieokreślony
2) na czas określony
3) na okres próbny
4) o dzieło
5) zlecenie
6) inna (jaka?)

.....

19. System i rozkład czasu pracy

1) jednozmianowa
2) dwie zmiany
3) trzy zmiany
4) ruch ciągły
5) inne
6) godzina rozpoczęcia i zakończenia pracy

Praca w dni wolne TAK/NIE*

20. Wysokość wynagrodzenia (miesięcznie brutto)

.....

21. System wynagradzenia (akordowy, prowizyjny, czasowy ze stawką godzinną, czasowy ze stawką miesięczną itp.)

.....

22. Data rozpoczęcia zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej .....

Okres aktualności oferty pracy od .....do.....

Częstotliwość kontaktów w celu aktualizacji oferty pracy

.....

23. Wymagania-oczekiwania pracodawcy dotyczące bezrobotnego / poszukującego pracy

wykształcenie (poziom, kierunek)

staż pracy

umiejętność-specjalność

znajomość języków obcych

.....

24. Charakterystyka lub rodzaj wykonywanej pracy (zakres obowiązków)

25. Wymagane dokumenty na rozmowę

.....

26. Czy oferta jest złożona w celu uzyskania informacji Starosty – do zezwolenia na pracę dla cudzoziemca?

TAK/NIE*

27. Czy oferta ma być upowszechniona w innych PUP?

(jeśli tak to w jakich) TAK/NIE* .....

28. Czy oferta ma być upowszechniona w wybranych państwach EOG? (jeśli tak to w jakich) TAK/NIE*

.....

29. Sposób realizacji oferty pracy Pośrednictwo:

1) otwarte 2) zamknięte

III. ADNOTACJE URZĘDU PRACY

30. Numer pracodawcy

31. Numer oferty pracy

32 . Data przyjęcia zg oszenia

33. Data anulowania z głoszenia

34. Sposób przyjęcia oferty

1) pisemnie
2) osobiście
3) inna forma (jaka?)

.....

*** niepotrzebne skreślić**

Informacje dla pracodawcy

1. **Pracodawca zgłasza ofertę pracy do jednego Powiatowego Urzędu Pracy właściwego ze względu na siedzibę pracodawcy albo miejsca wykonywania pracy albo innego wybranego przez siebie urzędu.**

2. **Powiatowy Urząd Pracy nie może przyjąć oferty pracy, o ile pracodawca zawarł w ofercie pracy wymagania, które naruszają zasadę równego traktowania w zatrudnieniu w rozumieniu przepisów prawa pracy i mogą dyskryminować kandydatów do pracy ze względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religie, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie lub orientację seksualną.**

3. **Powiatowy Urząd Pracy może nie przyjąć oferty pracy, o ile pracodawca w okresie 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy został skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie praw pracowniczych lub jest objęty postępowaniem wyjaśniającym w tej sprawie.**

4. **Pracodawca zobowiązuje się do powiadomienia Urzędu Pracy o dezaktualizacji oferty. W przypadku braku trzykrotnego kontaktu telefonicznego z pracodawcą - oferta pracy zostaje wycofana.**

Podstawa prawna:
Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity, Dz. U. z 2024r., poz. 475). Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy.

Oświadczam, że w okresie 365 dni poprzedzających zgłoszenie oferty pracy nie zostałem skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie praw pracowniczych lub nie jestem objęty postępowaniem wyjaśniającym w tej sprawie oraz, że ofertę pracy zgłosiłem tylko do Powiatowego Urzędu Pracy w Międzyrzeczu

_____ _____

Data **czytelny podpis pracodawcy**

L.P.	DATA	IMIĘ I NAZWISKO OSOBY PROPONOWANEJ	WYNIK SKIEROWANIA