



**Powiatowy Urząd Pracy
w Międzyrzeczu**

CENTRUM
AKTYWIZACJI
ZAWODOWEJ

Plac Powstańców Wlkp. 1, 66-300 Międzyrzecz, tel. 95 741 20 66, 95 741 26 25, 95 742 13 07, fax.: wew.13
www.miedzyrzecz.pup.bip.net.pl, e-mail: zimi@praca.gov.pl

MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH W POWIECIE MIĘDZYRZECKIM W 2016 ROKU

Międzyrzecz, kwiecień 2017 rok

Spis Treści

Wstęp

1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy
2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych
3. Analiza umiejętności i uprawnień
4. Analiza rynku edukacyjnego
 - 4.1. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
 - 4.2. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych
5. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw
6. Prognoza lokalnego rynku pracy

Podsumowanie

INFORMACJA SYGNALNA

Wstęp

Zgodnie z treścią przepisu art. 9 ust. 1 pkt 9 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucji rynku pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2008r. Nr 69, poz. 415 z późn. zm.) do zadań samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy należy opracowywanie analiz i sprawozdań, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych oraz dokonywanie ocen dotyczących rynku pracy na potrzeby powiatowej rady rynku pracy oraz organów zatrudnienia.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych to proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania się popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno-zawodowym oraz formułowania na tej podstawie ocen, wniosków oraz prognoz niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania systemów szkolenia bezrobotnych i kształcenia zawodowego.

Celem monitoringu jest:

- określenie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo-kwalifikacyjnej na lokalnym rynku pracy,
- stworzenie bazy informacyjnej dla opracowania przyszłych struktur zawodowo-kwalifikacyjnych w układzie lokalnym,
- określenia odpowiednich kierunków szkolenia bezrobotnych, zapewniając większą efektywność organizowanych szkoleń,
- usprawnienie poradnictwa zawodowego poprzez wskazanie zawodów deficytowych i nadwyżkowych,
- usprawnienie pośrednictwa pracy poprzez uzyskanie informacji o planowanych ofertach pracy,
- ułatwienie realizacji programów specjalnych dla aktywizacji osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Raport został stworzony w oparciu o zalecenia metodyczne przygotowane w ramach projektu „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”. Projekt jest współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego. Zalecenia zostały zamieszczone na stronie internetowej <http://instytut.insp.pl/monitorin/Metodologia.pdf>.

Do stworzenia monitoringu zostały wykorzystane źródła danych z systemu Syriusz, wyniki badań ofert pracy w Internecie oraz badań kwestionariuszy przedsiębiorstw.

Terenem działania Powiatowego Urzędu Pracy w Międzyrzeczu jest obszar powiatu międzyrzeckiego, obejmującego swym zasięgiem 6 gmin:

o gminę Międzyrzecz;

o gminę Skwierzyna;

o gminę Trzciel;

o gminę Pszczew;

o gminę Przytoczna;

o gminę Bledzew.

1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy.

Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Międzyrzeczu w końcu grudnia 2016 roku wynosiła 3.100 osób.

Stopa bezrobocia w powiecie międzyrzeckim na dzień 31 grudnia 2016 roku wynosiła 15,1%.

Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2016 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	346
5153	Gospodarze budynków	117
5120	Kucharze	115
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	102
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	97
7112	Murarze i pokrewni	91
9112	Pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne	77
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	71
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	66
7222	Ślusarze i pokrewni	59
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	54
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	50
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	48
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	48
4110	Pracownicy obsługi biurowej	46
3220	Dietetycy i żywieniowcy	44
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	43
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	41
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	39
7131	Malarze budowlani i pokrewni	35

Według powyższej tabeli największą liczbę osób bezrobotnych stanowią aż 346 osób sprzedawcy sklepowi (ekspedienci). Oprócz nich wysoki wskaźnik bezrobocia jest wśród osób zarejestrowanych w urzędzie pracy jako:

- gospodarze budynków – 117 osób,
- kucharze – 115 osób,
- mechanicy pojazdów samochodowych – 102 osoby.

Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa w 2016 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (napływ w okresie)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	469
5120	Kucharze	175
5153	Gospodarze budynków	175
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	172
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	154

3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	124
7112	Murarze i pokrewni	117
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	102
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	87
4110	Pracownicy obsługi biurowej	86
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	82
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	72
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	71
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	70
3220	Dietetycy i żywieniowcy	69
7222	Ślusarze i pokrewni	68
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	64
5141	Fryzjerzy	57
7131	Malarze budowlani i pokrewni	57
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	54

Największy napływ liczby bezrobotnych w 2016r możemy zauważyć w tych samych zawodach.

Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy w 2016 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	100,00
1222	Kierownicy do spraw reklamy i public relations	100,00
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	100,00
1412	Kierownicy w gastronomii	100,00
2143	Inżynierowie inżynierii środowiska	100,00
2153	Inżynierowie telekomunikacji	100,00
2231	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	100,00
2621	Archiwiści i muzealnicy	100,00
2635	Specjaliści do spraw społecznych	100,00
2641	Literaci i inni autorzy tekstów	100,00
3113	Technicy elektrycy	100,00
3122	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	100,00
3123	Mistrzowie produkcji w budownictwie	100,00
3131	Operatorzy urządzeń energetycznych	100,00
3144	Technicy technologii żywności	100,00
3211	Operatorzy aparatury medycznej	100,00
3212	Technicy analityki medycznej	100,00
3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	100,00
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	100,00
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	100,00

Powyższa tabela przedstawia grupy zawodów dla których wskaźnik bezrobocia w 2016r był najwyższy.

Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2016 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
3357	Funkcjonariusze służb specjalnych	4,00
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	3,00
2634	Psycholodzy i pokrewni	3,00
5246	Wydawcy posiłków	3,00
6114	Rolnicy upraw mieszanych	3,00
3213	Technicy farmaceutyczni	2,50
6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	2,50
2165	Kartografowie i geodeci	2,00
2292	Fizjoterapeuci	2,00
3117	Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni	2,00
3122	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	2,00
3211	Operatorzy aparatury medycznej	2,00
3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	2,00
4415	Pracownicy działów kadr	2,00
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	2,00
7123	Tynkarze i pokrewni	2,00
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	2,00
9311	Robotnicy wykonujący prace proste w kopalniach i kamieniołomach	2,00

Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najniższy w 2016 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
1349	Kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00
2222	Pielęgniarki z tytułem specjalisty	0,00
2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	0,00
3152	Oficerowie pokładowi, piloci żeglugi i pokrewni	0,00
3214	Technicy medyczni i dentystyczni	0,00
3353	Urzędnicy do spraw świadczeń społecznych	0,00
5152	Pracownicy usług domowych	0,00
5411	Strażacy	0,00
6122	Hodowcy drobiu	0,00
7314	Ceramicy i pokrewni	0,00
7315	Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła	0,00
7544	Robotnicy zwalczania szkodników i chwastów	0,00
8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	0,00
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	0,00
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	0,00
9213	Robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt	0,00

Z powyższych tabel wynika, iż najwyższy wskaźnik płynności bezrobotnych w 2016r w powiecie międzychreckim możemy zauważyć wśród funkcjonariusze służb specjalnych. Wśród zawodów o wysokiej płynności możemy jeszcze wyróżnić:

- kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych;
- psychologdy i pokrewni;
- wydawcy posiłków;
- rolnicy upraw mieszanych.

Tabela 1. Oferty pracy w 2016 roku

Kod grupy zawodów	Nazwa wielkiej grupy zawodów	CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet	Razem
	Ogółem	2370	480	2850
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	20	23	43
2	SPECJALIŚCI	93	93	186
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	126	157	283
4	PRACOWNICY BIUROWI	207	18	225
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	576	136	712
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	46	0	46
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	438	17	455
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	327	36	363
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	537	0	537
0	SIŁY ZBROJNE	0	0	0
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	46,51%	53,49%	100%
2	SPECJALIŚCI	50,00%	50,00%	100%
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	44,52%	55,48%	100%
4	PRACOWNICY BIUROWI	92,00%	8,00%	100%
5	PRACOWNICY USŁUG I	80,90%	19,10%	100%

	SPRZEDAWCY			
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	100,00%	0,00%	100%
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	96,26%	3,74%	100%
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	90,08%	9,92%	100%
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	100,00%	0,00%	100%
0	SIŁY ZBROJNE			
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	0,84%	4,79%	0,18
2	SPECJALIŚCI	3,92%	19,38%	0,20
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	5,32%	32,71%	0,16
4	PRACOWNICY BIUROWI	8,73%	3,75%	2,33
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	24,30%	28,33%	0,86
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	1,94%	0,00%	
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	18,48%	3,54%	5,22
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	13,80%	7,50%	1,84
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	22,66%	0,00%	
0	SIŁY ZBROJNE	0,00%	0,00%	

2. RANKING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH

Zawody deficytowe to takie, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody zrównoważone to takie, na które na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie.

Zawody nadwyżkowe to takie, na które istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym.

Tabela 2. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2016 roku

MAKSYMALNY DEFICYT*				
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba dostępnych ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EUR ES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
7549	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	2	0,00	0,00
2424	Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr	1	0,00	0,00
7133	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni	1	16,67	16,67
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniem	1	16,67	16,67
3311	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych	0	0,00	0,00
7125	Szklarze	0	0,00	0,00
3251	Asystenci dentystyczni	0	66,67	33,33
3422	Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	0		0,00
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0,00	0,00
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0	100,00	66,67

Największy deficyt w 2016r osiągnął zawód: robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie niesklasyfikowani.

Tabela 2. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2016 roku

DEFICYT								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
3352	Urzędnicy do spraw podatków	0,17	3,00	0,06		1,00		0,00
2634	Psycholodzy i pokrewni	0,08	1,17	0,07		3,00	0,00	0,00
9215	Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie	0,33	1,17	0,29			0,00	0,00
3322	Przedstawiciele handlowi	3,67	12,67	0,29	50,00	1,25	42,86	21,43
3321	Agenci ubezpieczeniowi	0,58	1,50	0,39			0,00	0,00
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	0,25	0,58	0,43			0,00	0,00
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	0,08	0,17	0,50		1,00	0,00	0,00
7322	Drukarze	0,67	1,25	0,53		1,33		0,00
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i	2,50	4,25	0,59	33,33	1,00	0,00	0,00

	produkcji							
8153	Operatorzy maszyn do szycia	5,50	6,83	0,80	40,00	1,00	2,44	2,44
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	17,58	20,50	0,86	50,00	1,06	2,38	0,79

Tabela 3. Grupy zawodów zrównoważonych w 2016 roku

RÓWNOWAGA						
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+URES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	1,58	1,75	0,90	9,52	0,00
3118	Kreślarze	0,25	0,25	1,00	0,00	0,00
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	4,08	3,75	1,09	8,33	8,33

Tabela 4. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2016 roku

MAKSYMALNA NADWYŻKA*		
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba bezrobotnych
7317	Rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów	12
2631	Ekonomiści	12
5411	Strażacy	2
5152	Pracownicy usług domowych	0

Tabela 4. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2016 roku

NADWYŻKA							
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek subsydiow. CBC (PUP+OHP+URES) (%)
5132	Barmani	16,92	0,33	50,75	66,67	0,63	
3112	Technicy budownictwa	16,50	0,33	49,50	57,89	0,73	
5120	Kucharze	102,67	2,67	38,50	52,17	0,94	
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	5,83	0,33	17,50	71,43	0,57	
7412	Elektromechanicy i elektromonterzy	27,00	1,58	17,05	53,33	0,95	
2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	5,75	0,58	9,86	57,14	0,67	

7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	20,33	2,08	9,76	62,50	0,97	
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	9,17	1,25	7,33	58,33	0,82	
7212	Spawacze i pokrewni	11,92	2,83	4,21	61,54	0,94	
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	6,17	3,50	1,76	55,56	0,56	
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	0,75	0,50	1,50	100,00	0,00	

Tabela 4 przedstawia maksymalną nadwyżkę i nadwyżkę wśród zawodów w 2016r.

3. Analiza umiejętności i uprawnienia

Tabela 5. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2016 roku

Kod grupy zawodów	Wielka grupa zawodów	STRONA PODAŻOWA RYNKU PRACY		STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY	
		Umiejętności posiadane przez bezrobotnych	Odsetek bezrobotnych (%)*	Umiejętności wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy (%)**
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY			Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	100,00
				Komunikacja ustna/komunikatywność	100,00
				Współpraca w zespole	100,00
				Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	50,00
				Planowanie i organizacja pracy własnej	50,00
2	SPECJALIŚCI			Planowanie i organizacja pracy własnej	100,00
				Komunikacja ustna/komunikatywność	95,00
				Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	90,00
				Współpraca w zespole	85,00

				Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	70,00
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL			Komunikacja ustna/ komunikatywność	100,00
				Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	100,00
				Planowanie i organizacja pracy własnej	97,30
				Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	43,24
				Współpraca w zespole	43,24
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY			Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	100,00
				Wywieranie wpływu	55,88
				Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	47,06
				Planowanie i organizacja pracy własnej	41,18
				Komunikacja ustna/ komunikatywność	2,94
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY			Znajomość języków obcych	100,00
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ			Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	11,76
				Planowanie i organizacja pracy własnej	5,88
				Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	5,88

Tabela 6. Bezrobotni bez zawodu w 2016 roku

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	w tym bezrobotni bez zawodu	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)*
Ogółem	3 185	362	11,37%
wg poziomu wykształcenia:			
gimnazjalne i poniżej	979	231	23,60%
zasadnicze zawodowe	1 041	21	2,02%
średnie ogólnokształcące	239	58	24,27%
policealne i średnie zawodowe	671	37	5,51%
wyższe	255	15	5,88%
wg typu ukończonej			

szkoły:			
zasadnicza szkoła zawodowa	317	15	4,73%
szkoła przysposabiająca do pracy			
technikum	187	33	17,65%
liceum ogólnokształcące	98	32	32,65%
liceum profilowane	7	4	57,14%
technikum uzupełniające			
liceum uzupełniające	24	4	16,67%
szkoła policealna	29	2	6,90%
wyższa	190	13	6,84%
brak danych źródłowych	2 333	259	11,10%

W 2016r osób bezrobotnych było 3.185 osób, w tym osób nie posiadających zawodu – 362 (11,37%). Według poziomu wykształcenia największą liczbę tych osób stanowią bezrobotni z wykształceniem zasadniczym zawodowym – 1 041 osób. Drugą pod względem wielkości grupę stanowią osoby mające wykształcenie gimnazjalne i poniżej (979 osób). Na trzecim

4. Analiza rynku edukacyjnego

Tabela 7. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2016 roku

Zawody deficytowe

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	0
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	0
2424	Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr	0
2634	Psycholodzy i pokrewni	0
3251	Asystenci dentystyczni	0
3311	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych	0
3321	Agenci ubezpieczeniowi	0
3322	Przedstawiciele handlowi	0
3352	Urzędnicy do spraw podatków	0
3422	Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	0
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	0
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	0
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0
7125	Szklarze	0
7133	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni	0
7322	Drukarze	0
7549	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	0

8153	Operatorzy maszyn do szycia	0
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniem	0
9215	Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie	0
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	0

Zawody nadwyżkowe

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	0
2631	Ekonomiści	0
3112	Technicy budownictwa	6
5120	Kucharze	18
5132	Barmani	0
5152	Pracownicy usług domowych	0
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	0
5411	Strażacy	0
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	0
7212	Spawacze i pokrewni	0
7317	Rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów	0
7412	Elektromechanicy i elektrycy	0
7532	Konstruktorzy i krawcowie odzieży	0
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	0

Zawody zrównoważone

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	0
3118	Kreślarze	0
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	0

Tabela 8. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2016 roku

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	59	59	32	22	54,24%	37,29%
szkoła przysposabiająca do pracy	8	0	0	0		
technikum	57	57	31	23	54,39%	40,35%
liceum ogólnokształcące	139	0	19	10	13,67%	7,19%

liceum profilowane			0	0		
liceum uzupełniające	11	0	0	0		
szkoła policealna	7	7	2	4	28,57%	57,14%

Tabela 9. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2016 roku (cd.)

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	60	60	25	41,67%
szkoła przysposabiająca do pracy	11		0	
technikum	78	78	34	43,59%
liceum ogólnokształcące	106		8	7,55%
liceum profilowane			0	
liceum uzupełniające	44		6	13,64%
szkoła policealna	4	4	1	25,00%

5. BADANIE KWESTIONARIUSZOWE PRZEDSIĘBIORSTW.

Badanie kwestionariuszowe odbywa się raz w roku, na przełomie września i października i jest przeprowadzane przez powiatowe urzędy pracy. Jego zadaniem ma być przedstawienie sytuacji na lokalnym rynku pracy i planowanych zmianach w wielkości oraz strukturze zatrudnienia w roku kolejnym. Badaniem objęte są podmioty gospodarcze funkcjonujące na lokalnym rynku pracy i zatrudniające przynajmniej jednego pracownika. Baza Jednostek Statystycznych z GUS generuje i przesyła trzy pliki XML zawierające trzy próby z danymi przedsiębiorstw: jedna próba to próba podstawowa, dwie pozostałe są rezerwowe. Wielkość próby została wyznaczona w oparciu o poniższy wzór:

$$n = \frac{P(1-P)}{\frac{e^2}{Z^2} + \frac{P(1-P)}{N}}$$

P – oszacowana proporcja w populacji;

e – dopuszczalny błąd (zaleca się, aby błąd był nie większy niż 10%);

n – wielkość próby;

N – wielkość populacji;

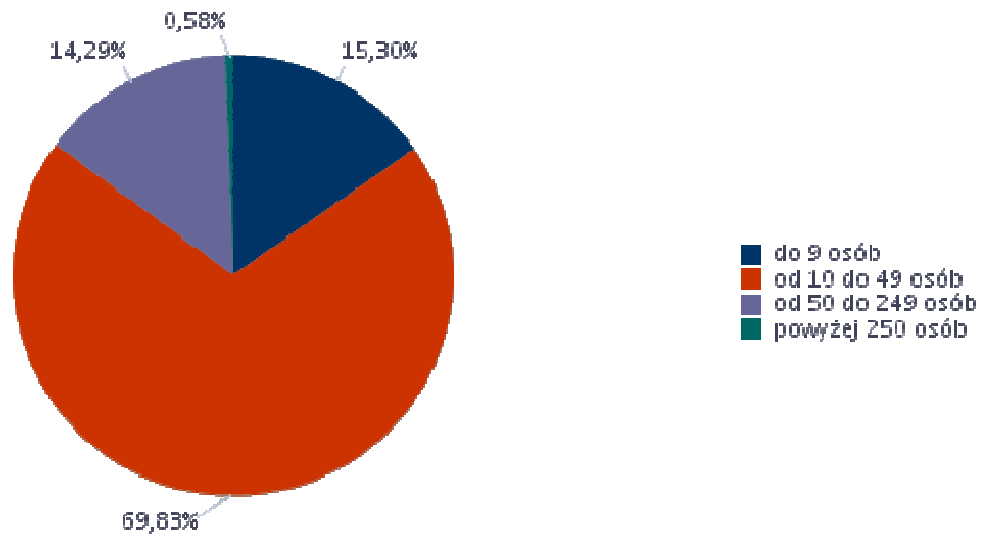
Z – wartość Z wynikająca z przyjętego poziomu ufności (zakłada się przyjęcie 95% poziomu ufności, dla którego wartość Z=1,96)

Liczba przebadanych przedsiębiorstw

Klasa wielkości przedsiębiorstwa	Liczba przebadanych przedsiębiorstw
do 9 osób	35
10-49	35
50-249	8
250 i więcej	2
Podsumowanie	80

W 2016r Powiatowy Urząd Pracy w Międzyrzeczu przeprowadził ankiety wśród 80 przedsiębiorstw.

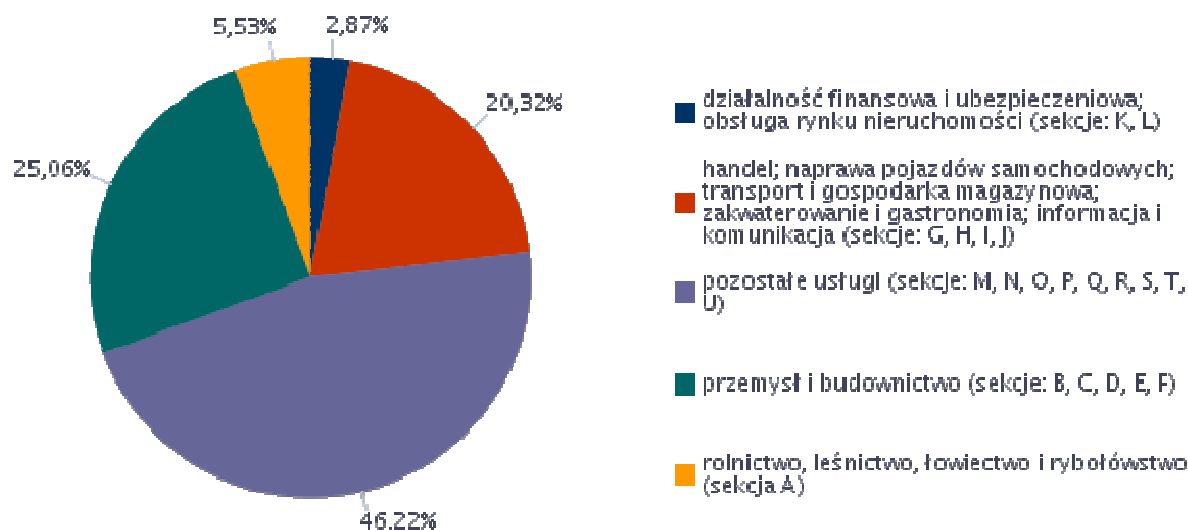
Rysunek 1. Struktura badanych przedsiębiorstw pod względem liczby zatrudnionych pracowników



W badaniu przedsiębiorstw wzięło udział 80 pracodawców. Najwięcej ankietowanych przedsiębiorstw to pracodawcy, którzy zatrudniają od 10 do 49 osób – 69,83%.

15,30% to pracodawcy, którzy zatrudniają do 9 pracowników. Najmniejszy procent stanowią przedsiębiorców – 0,58%, to pracodawcy zatrudniający powyżej 250 osób.

Rysunek 2. Struktura badanych przedsiębiorstw według rodzaju działalności



Według rodzaju działalności największa liczba przebadanych przedsiębiorstw prowadzi działalność „pozostałe usługi” – 46,22%. Pracodawcy, którzy prowadzą działalność związaną z przemysłem i budownictwem stanowią 25,06% wśród przebadanych przedsiębiorstw.

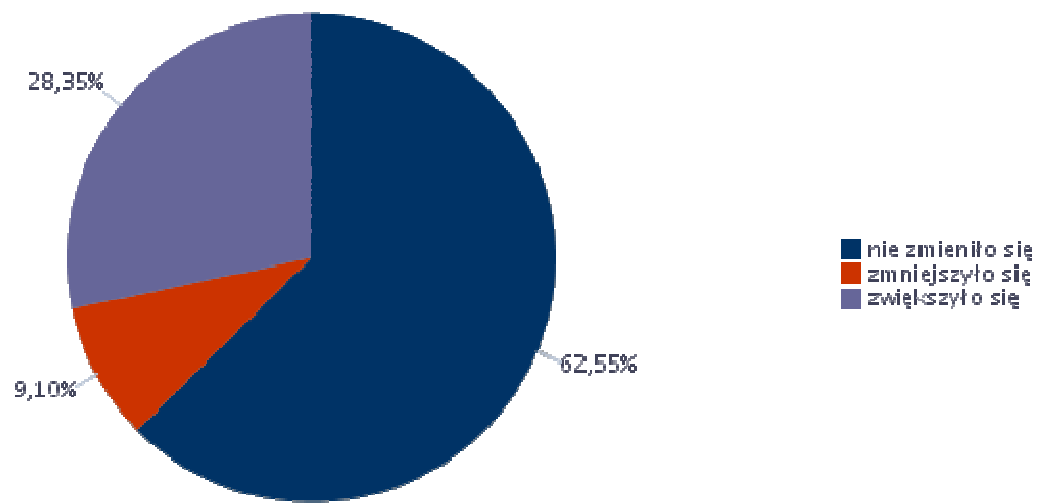
Wskaźnik zatrudnienia netto typowany jest w oparciu o warianty odpowiedzi znajdujących się w pytaniach w kwestionariuszu dotyczących bieżącej sytuacji przedsiębiorstw na lokalnym rynku pracy. Jest on obliczany wg poniższego wzoru:

$$WZ = \left(\frac{\sum_{i=1}^P \frac{wp_i^a \cdot wr_i^a}{\sum_{i=1}^S \frac{wp_i^a \cdot wr_i^a}{S_i}} P_i}{\sum_{i=1}^S \frac{wp_i^a \cdot wr_i^a}{S_i}} - \frac{\sum_{i=1}^N \frac{wp_i^a \cdot wr_i^a}{\sum_{i=1}^S \frac{wp_i^a \cdot wr_i^a}{S_i}} N_i}{\sum_{i=1}^S \frac{wp_i^a \cdot wr_i^a}{S_i}} \right) * 100$$

Pi – liczba odpowiedzi pozytywnych;

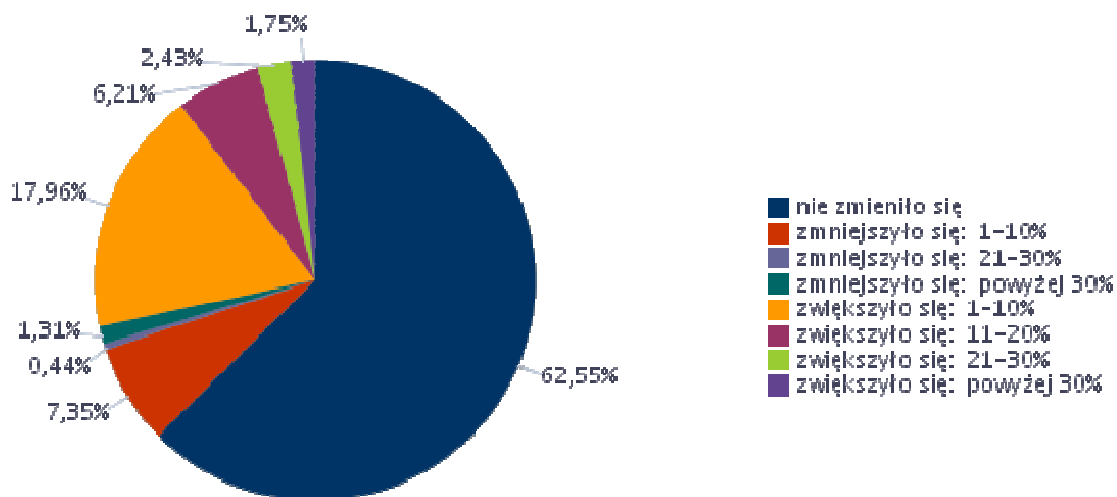
N – liczba odpowiedzi negatywnych;
S – liczba obserwacji (łączna liczba przedsiębiorstw w próbie);
i – numer obserwacji, $i=1.....S$;
wpai– waga próby dla *i*-tej obserwacji;
wrai – waga rozmiarudła *i*-tej obserwacji;
P – wskazanie pozytywne dla *i*-tej obserwacji.

Rysunek 3. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku



Wśród przebadanych przedsiębiorstw aż 62,55 % deklaruje, że ich sytuacja w przyszłym roku nie zmieni się

Rysunek 3. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku



Rysunek 4. Wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w 2016 roku

WZ = 19,25

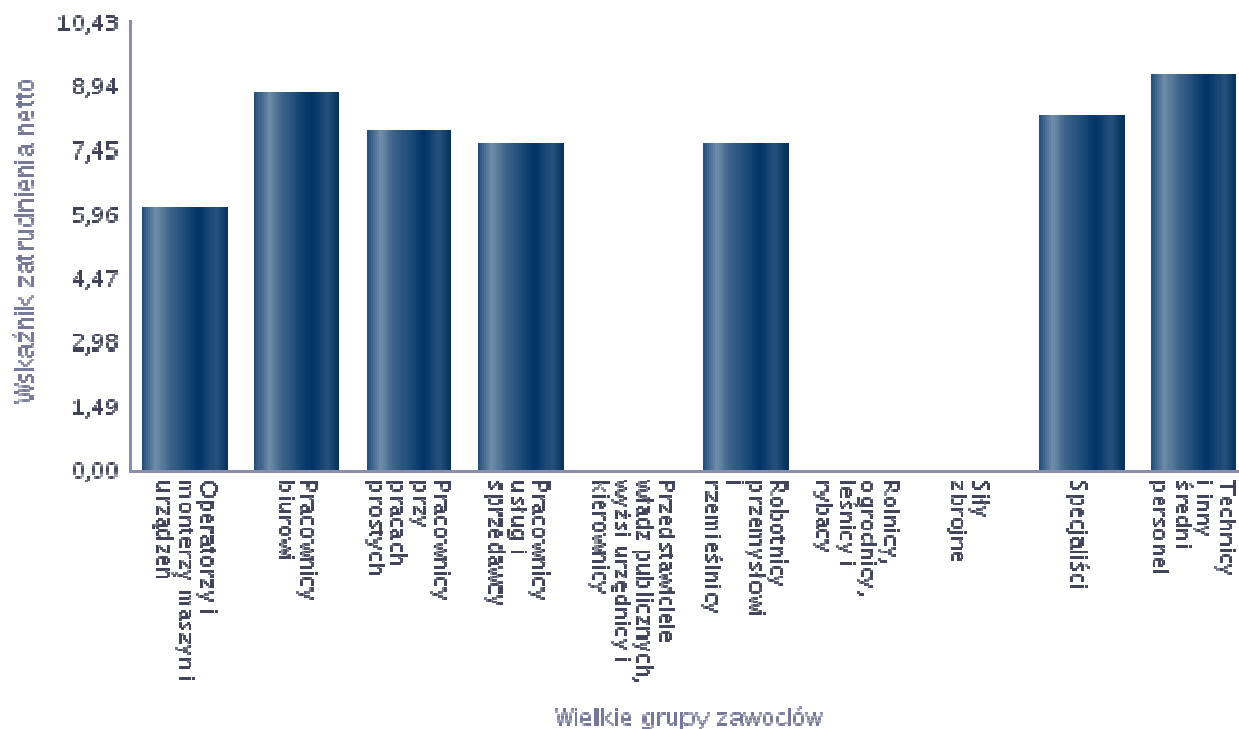
Rysunek 4. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2016 roku

Wielkie grupy zawodów	Wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	6,14
Pracownicy biurowi	8,79
Pracownicy przy pracach prostych	7,91
Pracownicy usług i sprzedawcy	7,60
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,00
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	7,60
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00
Siły zbrojne	0,00
Specjaliści	8,30
Technicy i inny średni personel	9,23

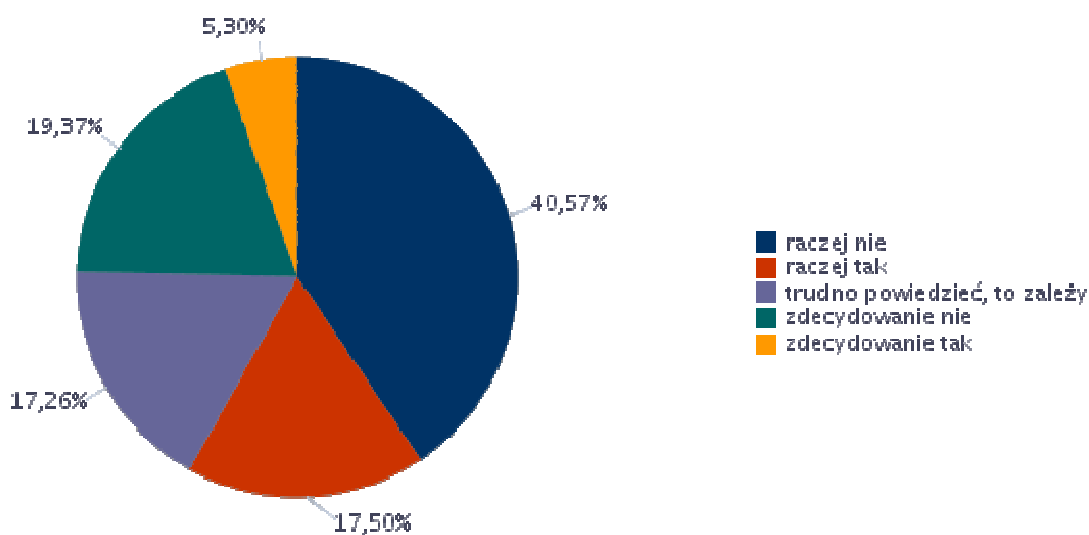
Najwyższy wskaźnik zatrudnienia netto występuje w grupie zawodów „technicy i inny średni personel” – 9,23. Drugą grupą, w której wskaźnik zatrudnienia netto jest dość wysoki to „pracownicy biurowi” (8,79). W trzech grupach zawodów wskaźnik ten jest wartością zerową. Są to:

- „siły zbrojne”;
- „rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy”,
- „przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy”.

Wskaźnik zatrudnienia netto dla tej grupy wynosi



Rysunek 5. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2016 roku



Rysunek 6. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników

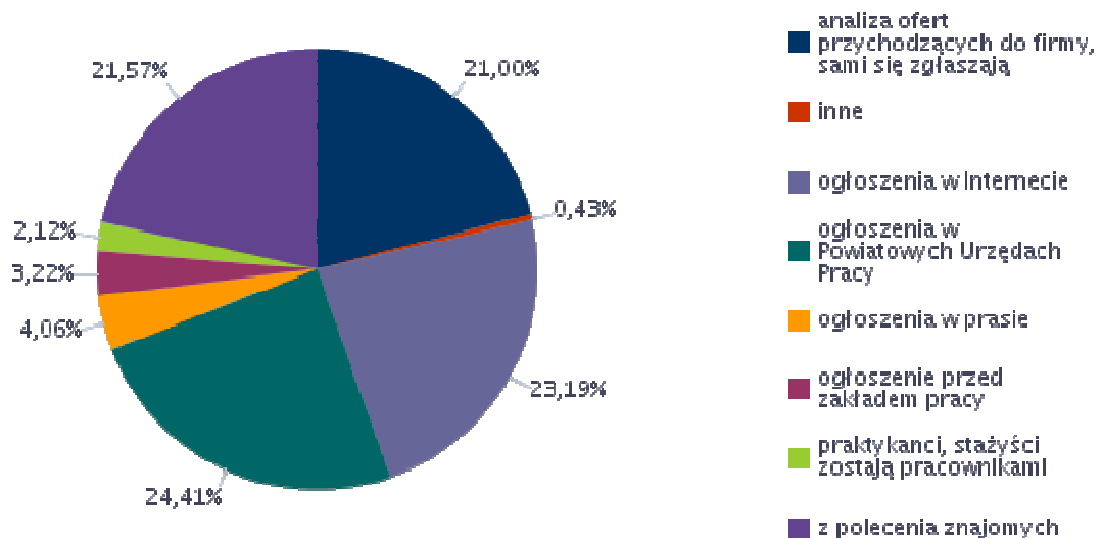


Tabela 10. Zawody, w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy

Trudności z pozyskaniem pracowników			Liczba bezrobotnych - stan na koniec okresu sprawozdawczego
Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności i uprawnienia	Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”	
Farmaceuci specjaliści	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Kartografowie i geodeci	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i	0,00%	0

	psychomotoryczna		
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Kelnerzy	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
Kierowcy samochodów ciężarowych	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	znajomość języków obcych	6,31%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	1,38%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	1,38%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	1,38%	0
	współpraca w zespole	1,38%	0
	wykonywanie obliczeń	1,38%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
Księgowi	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0

	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
Kucharze	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wywieranie wpływu	7,69%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Ogółem (bez względu na zawód)	planowanie i organizacja pracy własnej	5,15%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	3,51%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	3,44%	0
	współpraca w zespole	2,84%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	2,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	2,17%	0
	znajomość języków obcych	2,17%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	1,49%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	1,49%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	1,49%	0
	wywieranie wpływu	0,82%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,67%	0
	wykonywanie obliczeń	0,44%	0
Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0

	współpraca w zespole	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Opiekunowie dziecięcy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Pracownicy obsługi biurowej	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0

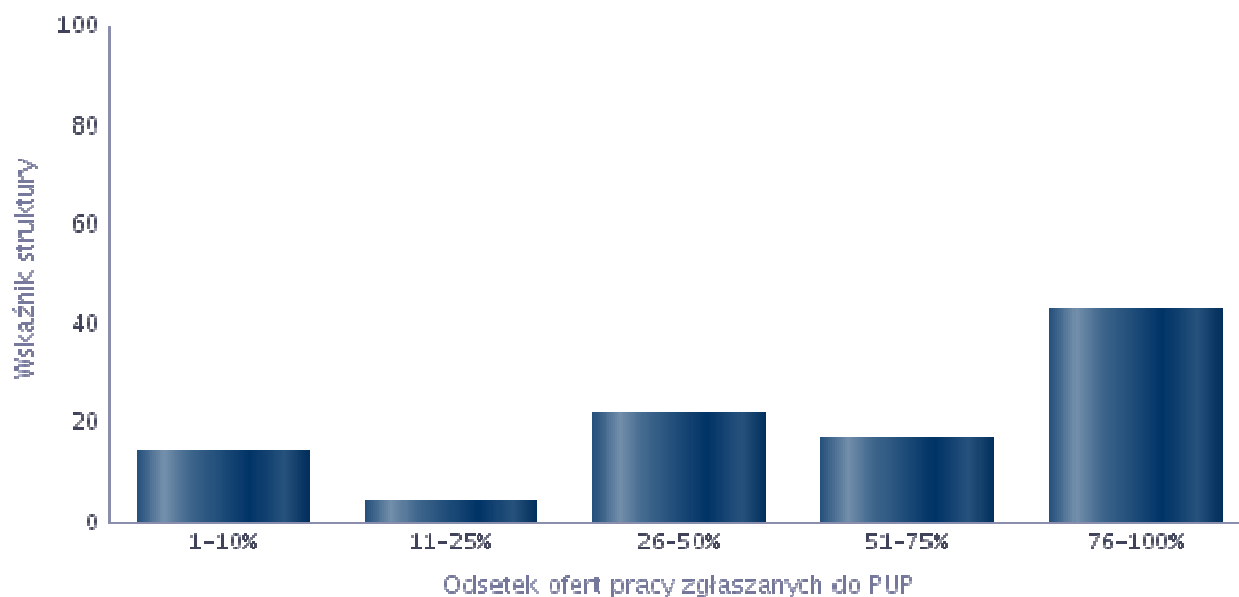
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0

	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
Spedytorzy i pokrewni	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Stolarze meblowi i pokrewni	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	1,38%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	1,38%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	1,38%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	1,38%	0
	wykonywanie obliczeń	1,38%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	1,38%	0
	wywieranie wpływu	1,38%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	1,38%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Technicy farmaceutyczni	planowanie i organizacja pracy własnej	5,13%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	2,56%	0
	wykonywanie obliczeń	2,56%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	2,56%	0

	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0

Analiza odsetka ofert pracy zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy

Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP	Wskaźnik struktury
1-10%	14,19
11-25%	4,04
26-50%	21,99
51-75%	17,06
76-100%	42,71



Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowych Urzędów Pracy

Zawód	Wskaźnik struktury
Kierowca samochodu ciężarowego	13,82%
Stolarz*	5,97%
Kierowca ciągnika siodłowego	5,35%
Sprzedawca*	4,06%
Kucharz*	3,44%
Pomocniczy robotnik budowlany	3,44%
Asystent nauczyciela przedszkola	2,82%

Asystent rodziny	2,82%
Kierowca samochodu osobowego	2,82%
Nauczyciel / instruktor praktycznej nauki zawodu	2,82%
Nauczyciel przedszkola	2,82%
Operator urządzeń do nakładania powłok galwanicznych	2,82%
Opiekun osoby starszej*	2,82%
Opiekunka środowiskowa*	2,82%
Pomocniczy robotnik konserwacji terenów zieleni	2,82%
Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle	2,82%
Pracownik socjalny	2,82%
Sekretarka	2,82%
Specjalista do spraw planowania strategicznego	2,82%
Spedytor	2,82%
Technik administracji*	2,82%
Technik leśnik*	2,82%
Technik logistyk*	2,82%
Technik prac biurowych*	2,82%
Magazynier	2,53%
Monter stolarki budowlanej	2,53%
Strażak	2,53%
Konserwator części / sprzętu	0,62%
Monter / składacz okien	0,62%
Operator koparko-ładowarki	0,62%
Przedstawiciel handlowy	0,62%
Serwisant sprzętu komputerowego	0,62%
Specjalista do spraw marketingu i handlu	0,62%
Tapicer*	0,62%
Konserwator budynków i stanu technicznego pomieszczeń	0,41%
Rejestratorka medyczna	0,41%
Salowa	0,41%

Analiza zawodów, w których przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników w bieżącym roku oraz umiejętności i cech kandydatów niezbędnych do pracy w tych zawodach

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Asystent rodziny	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%

	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Kelner*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Kierowca ciągnika siodłowego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Kierowca samochodu ciężarowego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%

	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Nauczyciel / instruktor praktycznej nauki zawodu	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Opiekun osoby starszej*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pomocniczy robotnik konserwacji terenów zieleni	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	0,00%

	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali murarze i pokrewni	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali opiekunowie dziecięcy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%

Pracownik socjalny	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Robotnik gospodarczy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	3,13%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	3,13%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,13%
	planowanie i organizacja pracy własnej	3,13%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,13%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	3,13%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Specjalista do spraw marketingu i handlu	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%

	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Spedytor	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Sprzedawca*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	3,13%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,13%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	3,13%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Stolarz*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%

	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Tapicer*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Technik leśnik*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Technik logistik*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%

	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Technik prac biurowych*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	2,82%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	2,82%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	5,63%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	5,63%
	wykonywanie obliczeń	5,63%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,43%
Technik prac biurowych*	wyuczony zawód	3,43%
	wywieranie wpływu	2,82%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	2,82%
	znajomość języków obcych	0,00%
Terapeuta środowiskowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	4,51%

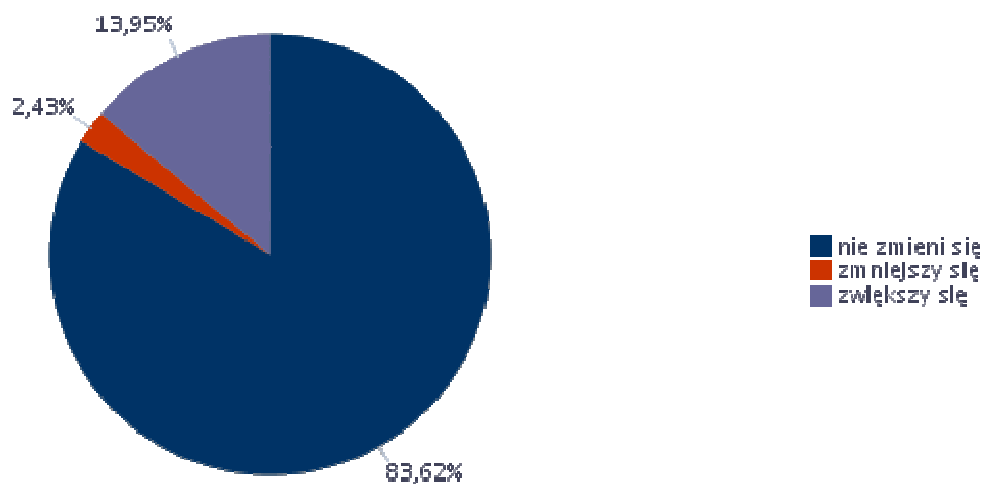
	dodatkowe uprawnienia	3,47%
	doświadczenie zawodowe	5,27%
	komunikacja ustna / komunikatywność	5,63%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	3,17%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	1,01%
	planowanie i organizacja pracy własnej	5,20%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,65%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	4,81%
	współpraca w zespole	6,04%
	wykonywanie obliczeń	2,45%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	2,56%
	wyuczony zawód	4,01%
	wywieranie wpływu	0,79%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,79%
	znajomość języków obcych	1,09%

Analiza oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w badanym roku

Zawód	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo dobrze, raczej dobrze)	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo złe, raczej złe)	Dobrze vs. złe
Asystent rodziny	100,00%	0,00%	100,00%
Kelner*	0,00%	100,00%	-100,00%
Kierowca ciągnika siodłowego	100,00%	0,00%	100,00%
Kierowca samochodu ciężarowego	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel / instruktor praktycznej nauki zawodu	100,00%	0,00%	100,00%
Opiekun osoby starszej*	0,00%	100,00%	-100,00%
Pomocniczy robotnik konserwacji terenów zieleni	0,00%	100,00%	-100,00%
Pozostali murarze i pokrewni	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali opiekunowie dziecięcy	100,00%	0,00%	100,00%
Pracownik socjalny	100,00%	0,00%	100,00%
Robotnik gospodarczy	100,00%	0,00%	100,00%
Specjalista do spraw marketingu i handlu	0,00%	0,00%	0,00%
Spedytor	100,00%	0,00%	100,00%
Sprzedawca*	100,00%	0,00%	100,00%
Stolarz*	0,00%	0,00%	0,00%
Tapicer*	100,00%	0,00%	100,00%
Technik leśnik*	100,00%	0,00%	100,00%
Technik logistyk*	100,00%	0,00%	100,00%
Technik prac biurowych*	100,00%	0,00%	100,00%
Terapeuta środowiskowy	0,00%	100,00%	-100,00%

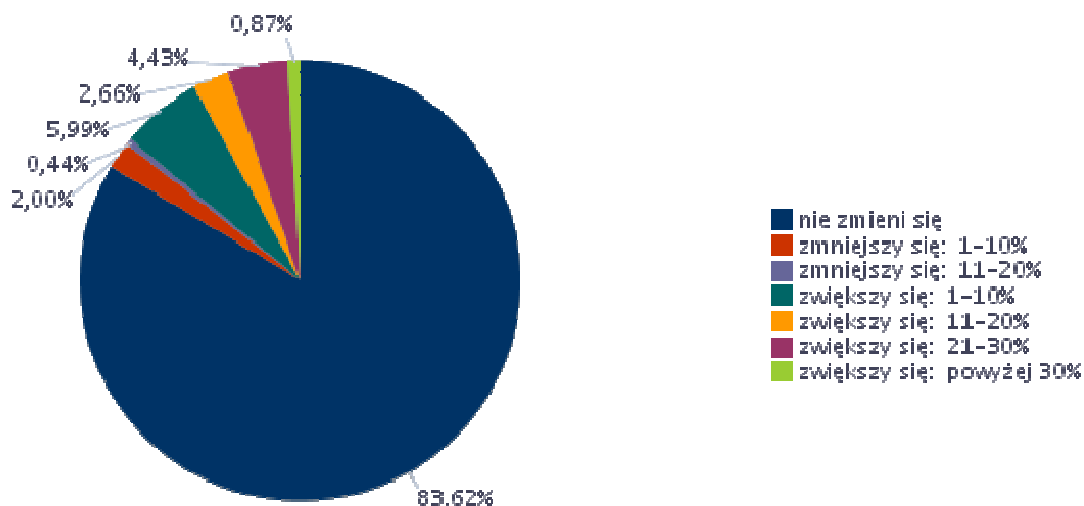
6. Prognoza lokalnego rynku pracy.

Rysunek 7. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku



Powyższy rysunek graficzny przedstawia planowaną sytuację w zatrudnieniu na lokalnym rynku w powiecie międzychreckim. Z rysunku wynika, iż większość lokalnych pracodawców nie planuje ani wzrostu ani spadku zatrudnienia w swoich zakładach (83,62%). Jedynie 13,95% pracodawców planuje to zatrudnienie zwiększyć.

Rysunek 7. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku



Wskaźnik prognozy zatrudnienia netto (WZ) jest syntetycznym wskaźnikiem wyliczanym na podstawie danych uzyskanych z badania kwestionariuszowego pytań odnośnie przewidywanych zmian struktury zatrudnienia w firmach. Jest wyznaczany jako różnica udziału przedsiębiorstw deklarujących wzrost w zatrudnieniu w danej grupie zawodowej na najbliższy rok, a odsetkiem przedsiębiorstw przewidujących spadek zatrudnienia w tym czasie.

Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla powiatu międzyrzeckiego w 2016 roku wynosi:

Rysunek 8. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w 2017 roku

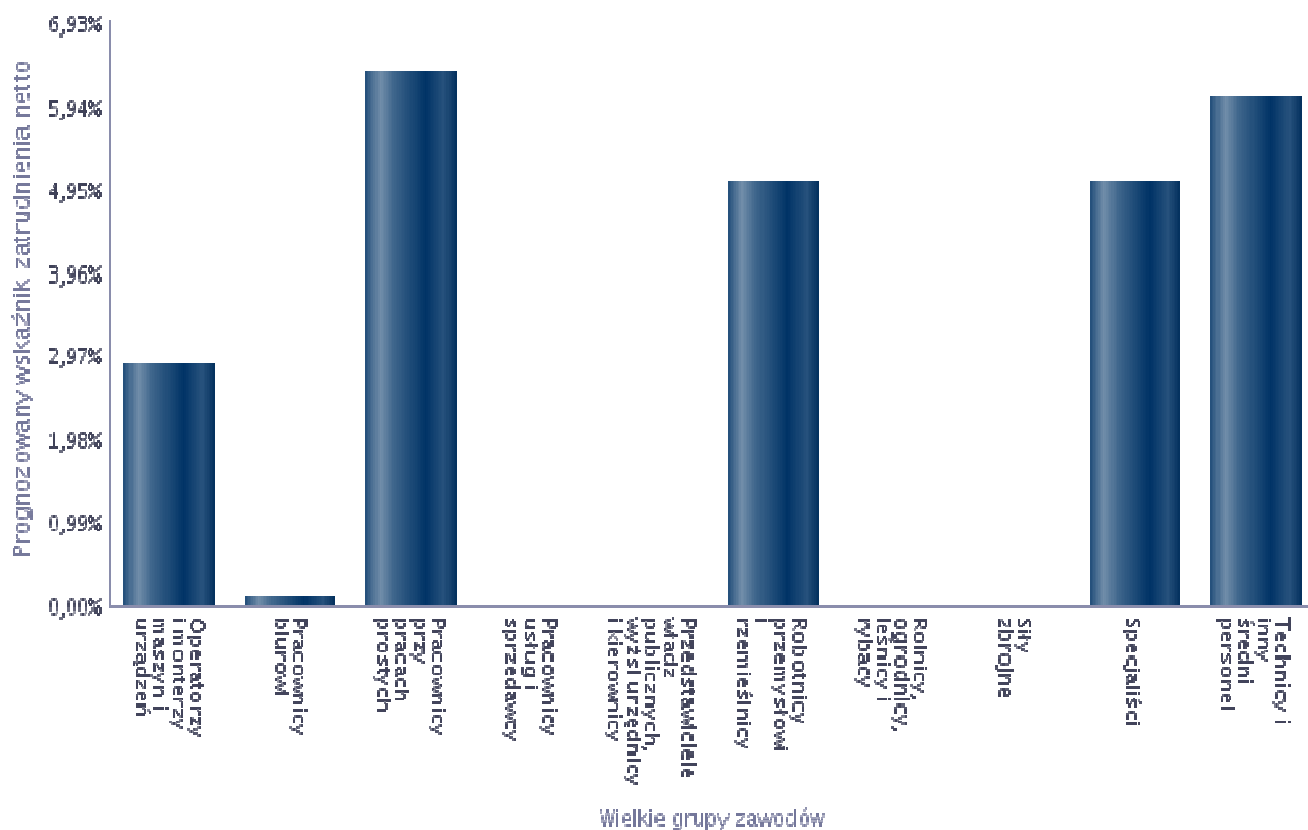
WZ = 11,52 %

Rysunek 8. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2017 roku

Wielkie grupy zawodów	Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	2,89%
Pracownicy biurowi	0,12%
Pracownicy przy pracach prostych	6,37%
Pracownicy usług i sprzedawcy	0,00%
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,00%
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	5,07%
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00%
Siły zbrojne	0,00%
Specjaliści	5,07%
Technicy i inny średni personel	6,08%

Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto w powiecie międzyrzeckim jest największy w grupie zawodów „pracownicy przy pracach prostych” (6,37%). Dość wysoki wskaźnik tego zatrudnienia występuję także w :

- „technicy i inny średni personel” 6,08%;
- „specjaliści” 5,07%;
- „robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy” 5,07%.



Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w nadchodzącym roku

Zawód	Wskaźnik struktury
Monter mebli	11,25%
Pomocniczy robotnik konserwacji terenów zieleni	11,25%
Pracownik socjalny	11,25%
Szlifierz materiałów drzewnych	11,25%
Technik administracji*	11,25%
Pozostali stolarze meblowi i pokrewni	10,07%
Stolarz*	7,93%
Asystent osoby niepełnosprawnej*	2,47%
Kierowca samochodu ciężarowego	2,47%
Księgowy	2,47%
Technik farmaceutyczny*	2,47%

Powyższa tabelka przedstawia zawody w jakich lokalni przedsiębiorcy planują zatrudnić pracowników. Najwyższy wskaźnik posiada zawód „pracownika socjalnego” (12,60%).

Pracodawcy planują także zwiększyć zatrudnienie na stanowiskach takich jak:

- monter mebli 11,25%;
- pomocniczy robotnik konserwacji terenów zieleni 11,25%;
- pracownik socjalny 11,25%;
- szlifierz materiałów drzewnych 11,25%;
- technik administracji 11,25%.

Umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Asystent osoby niepełnosprawnej*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Kierowca samochodu ciężarowego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%

	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Księgowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Monter mebli	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali stolarze meblowi i pokrewni	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%

	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pracownik socjalny	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Stolarz*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	2,96%
	dodatkowe uprawnienia	2,65%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	3,60%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	2,96%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,65%
	planowanie i organizacja pracy własnej	5,60%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	2,96%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,60%
	wyuczony zawód	3,60%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Szlifierz materiałów drewnianych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%

	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Technik administracji*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Technik farmaceutyczny*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	4,51%
	dodatkowe uprawnienia	3,47%
	doświadczenie zawodowe	5,27%

	komunikacja ustna / komunikatywność	5,63%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	3,17%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	1,01%
	planowanie i organizacja pracy własnej	5,20%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,65%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	4,81%
	współpraca w zespole	6,04%
	wykonywanie obliczeń	2,45%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	2,56%
	wyuczony zawód	4,01%
	wywieranie wpływu	0,79%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,79%
	znajomość języków obcych	1,09%

7. PODSUMOWANIE

Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych prowadzony jest m.in. w celu przedstawienia lokalnego rynku pracy. Jest pomocny w planowaniu działań zmierzających do poprawy sytuacji osób bezrobotnych i dopasowanie popytu i podaży pracy.

Największą grupą zawodów, w której liczba bezrobotnych na koniec 2016 roku jest największa oraz napływ osób jest największy to „sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)” – 346 osób; 469 osób.

Oprócz napływu osób bezrobotnych istnieje także odpływ tych osób. Największy wskaźnik płynności bezrobotnych w 2016r w powiecie międzyrzeckim nastąpił w „funkcjonariusze służb specjalnych” – 4,00.

Pracodawcy nie tylko ogłaszają swoje oferty pracy na stronach internetowych, ale także zgłaszają do urzędów pracy. Poprzez urząd pracy przedsiębiorcy w 2016 roku w powiecie międzyrzeckim poszukiwali najczęściej „kierowców samochodu ciężarowego” – 13,82%.

W 2016 roku po raz drugi zostało przeprowadzone badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw. W powiecie międzyrzeckim ankiety zostały przeprowadzone z 80 przedsiębiorstwami. Największa liczba pracodawców jaka wzięła udział w badaniu to pracodawcy zatrudniający do 9 osób i od 10 do 49 osób – 35 i prowadzący działalność wg PKD „pozostałe usługi” – 46,22%. Pracodawcy wskazali zawody w jakich planują zatrudnić pracowników. Najwyższy wskaźnik posiada zawód „pracownika socjalnego” (12,60%).

Pracodawcy planują także zwiększyć zatrudnienie na stanowiskach takich jak:

- monter mebli 11,25%;

- pomocniczy robotnik konserwacji terenów zieleni 11,25%;
- pracownik socjalny 11,25%;
- szlifierz materiałów drzewnych 11,25%;
- technik administracji 11,25%.

**ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE
w Powiat międzyszecki
INFORMACJA SYGNALNA 2016 R.**

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani
		Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr
		Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątniem
		Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni
		Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych
		Szklarze
		Asystenci dentystyczni
		Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
		Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi
	zawód deficytowy	Urzędnicy do spraw podatków
		Psycholodzy i pokrewni
		Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie
		Przedstawiciele handlowi
		Agenci ubezpieczeniowi
		Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym
		Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń
		Drukarze
		Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji
		Operatorzy maszyn do szycia
		Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna
		Kreślarze
		Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Barmani
		Technicy budownictwa
		Kucharze
		Konstruktorzy i krojczowie odzieży
		Elektromechanicy i elektrycy
		Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji
		Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni
		Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka
		Spawacze i pokrewni

		Kasjerzy i sprzedawcy biletów
		Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów
		Ekonomiści
		Strażacy
		Pracownicy usług domowych