

REGULAMIN REKRUTACJI

do projektu pn. „*Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie międzyrzeczkim (IV)*”

Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy

Poddziałanie 1.1.2 Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych.

§1

Postanowienia ogólne

1. Regulamin określa zasady rekrutacji do projektu realizowanego przez Powiatowy Urząd Pracy w Międzyrzeczu pn. „*Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie międzyrzeczkim (IV)*”.
2. Projekt realizowany jest w ramach Osi priorytetowej I Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (POWER) *Osoby młode na rynku pracy, Działanie 1.1 Wsparcie osób pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe, Poddziałanie 1.1.2 Wsparcie w ramach Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych.*
3. Projekt współfinansowany jest ze środków UE - Europejskiego Funduszu Społecznego.
4. Zasięg terytorialny Projektu – powiat międzyrzeczki.
5. Okres realizacji projektu: od 01.01.2019 r. do 31.12.2019 r.

§ 2

Definicje

Używane w ramach niniejszego Regulaminu określenia każdorazowo oznaczają:

1. Projekt – projekt pn. „*Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie międzyrzeczkim (IV)*”, realizowany przez Powiatowy Urząd Pracy w Międzyrzeczu.
2. GdM – Plan realizacji Gwarancji dla młodzieży w Polsce.
3. Beneficjent – Powiatowy Urząd Pracy w Międzyrzeczu.
4. Osoba długotrwale bezrobotna – w przypadku:
 - osób w wieku 18-24 lat, to osoba bezrobotna nieprzerwanie przez okres ponad 6 miesięcy,
 - osób w wieku 25-29 lat, to osoba bezrobotna nieprzerwanie przez okres ponad 12 miesięcy.Do ww. okresów można zaliczyć faktyczny czas pozostawania bez zatrudnienia przed rejestracją w powiatowym urzędzie pracy na podstawie oświadczenia osoby bezrobotnej.
5. Osoba niepełnosprawna – to osoba niepełnosprawna w świetle przepisów ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnieniu osób niepełnosprawnych tj. osobę z orzeczeniem o niepełnosprawności.

6. NEET wg definicji POWER- osoba, która spełnia łącznie trzy następujące warunki:
 - 1) nie pracuje (tj. jest bezrobotna lub bierna zawodowo),
 - 2) nie kształci się (tj. nie uczestniczy w kształceniu formalnym w trybie stacjonarnym)
 - 3) nie szkoli (tj. nie uczestniczy i nie uczestniczyła w okresie ostatnich 4 tygodni w pozaszkolnych zajęciach mających na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy, finansowanych ze środków publicznych).
7. Kandydat – osoba bezrobotna zarejestrowana w PUP Międzyrzeczu, spełniająca kryteria uczestnictwa w projekcie, która jest zainteresowana uczestnictwem w Projekcie.
8. Uczestnik projektu – kandydat, który zostanie zakwalifikowany do Projektu, zgodnie z zasadami określonymi w niniejszym Regulaminie.
9. Doradca Klienta – pracownik PUP w Międzyrzeczu sprawujący opiekę nad przypisanymi im osobami bezrobotnymi.

§ 3

Uczestnicy projektu

1. Uczestnikami Projektu mogą być osoby młode w wieku 18-29 lat, zarejestrowane w PUP w Międzyrzeczu jako bezrobotne, spośród których co najmniej 60 % stanowić będą osoby, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. Młodzież NEET), zgodnie z definicją osoby z kategorii NEET przyjętą w Programie Operacyjnym Wiedza Edukacja Rozwój 2014 – 2020.
2. Co najmniej 20 % uczestników projektu stanowić będą osoby znajdujące się w trudnej sytuacji na rynku pracy, tj. osoby posiadające orzeczony stopień niepełnosprawności, osoby długotrwale bezrobotne i/lub osoby o niskich kwalifikacjach.
3. Przewidywana liczba uczestników Projektu wynosi 233 osób, w tym 162 kobiety i 71 mężczyzn.
4. Minimum 43,34 % uczestników Projektu t.j. 101 osób stanowić będą osoby długotrwale bezrobotne wg definicji POWER.
5. Do projektu zakwalifikowanych zostanie co najmniej 5 osób bezrobotnych z orzeczonym stopniem niepełnosprawności.
6. Wsparcie dla uczestników projektu będzie udzielane zgodnie ze standardami określonymi w GdM, tzn. „w ciągu czterech miesięcy osobom młodym zostanie zapewniona wysokiej jakości oferta zatrudnienia, dalszego kształcenia, przyuczenia do zawodu lub stażu. Okres czterech miesięcy, w ciągu których należy udzielić wsparcia osobom do 25 roku życia, liczony jest od dnia rejestracji w urzędzie pracy, a dla osób powyżej 25 roku życia od dnia przystąpienia do projektu”.
7. Na każdym etapie rekrutacji pierwszeństwo udziału w Projekcie będą miały osoby długotrwale bezrobotne wg definicji POWER oraz osoby bezrobotne z orzeczonym stopniem niepełnosprawności.

8. Liczba uczestników Projektu oraz minimalne poziomy uczestnictwa w Projekcie kobiet oraz osób długotrwale bezrobotnych i bezrobotnych niepełnosprawnych może ulec modyfikacji w zależności od zainteresowania oraz zaangażowania środków finansowych.
8. Dla każdego uczestnika projektu zostanie opracowany lub zaktualizowany Indywidualny Plan Działania
9. W ramach Projektu realizowane będą następujące formy wsparcia:
 - poradnictwo zawodowe dla wszystkich uczestników projektu,
 - pośrednictwo pracy dla wszystkich uczestników projektu,
 - staże dla 130 osób,
 - prace interwencyjne dla 20 osób,
 - bony na zasiedlenie dla 58 osób,
 - środki na podjęcie działalności gospodarczej dla 20 osób,
 - refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla 5 osób.

§ 4

Rekrutacja uczestników projektu

1. Proces rekrutacji rozpocznie się od 01.01.2019 r. i trwać będzie w sposób ciągły do momentu wyczerpania dostępnych miejsc aktywizacji zawodowej.
2. Regulamin rekrutacji zostanie udostępniony na stronie [www. miedzyrzecz.praca.gov.pl](http://www.miedzyrzecz.praca.gov.pl) oraz w siedzibie Beneficjenta i w Filii w Skwierzynie, a także przekazany zostanie do udostępnienia w Ośrodkach Pomocy Społecznej na terenie powiatu międzyrzeczkiego.
3. Kandydat do udziału w Projekcie powinien zgłosić się do swojego Doradcy Klienta w celu zgłoszenia chęci uczestnictwa w Projekcie.
4. Doradca Klienta dokonuje sprawdzenia kwalifikowalności do uczestnictwa w projekcie oraz przedstawia warunki po spełnieniu, których bezrobotny będzie mógł być zakwalifikowany do udziału w Projekcie. Warunkami o których mowa w pkt. 4 mogą być m.in.: dostarczenie wniosku o objęcie formą aktywizacji popartego uprawdopodobnieniem/deklaracją zatrudnienia spełniającego warunki formalno-prawne, złożenie Formularza Rekrutacyjnego.
5. Decyzję o zakwalifikowaniu Kandydata do udziału w Projekcie będą podejmowali Doradcy Klienta po pozytywnej ocenie wniosku dokonanej przez Komisję ds. rozpatrywania wniosków.

§ 5

Formy wsparcia w ramach Projektu

1. Uczestnicy projektu w ramach Projektu otrzymają minimum trzy formy pomocy: dwie obligatoryjne (poradnictwo zawodowe i pośrednictwo pracy) oraz jedną fakultatywną. Obligatoryjnymi formami wsparcia będzie: przygotowanie Indywidualnego Planu Działania oraz usługa poradnictwa zawodowego lub pośrednictwa pracy z wyjątkiem osób, wobec których wykonano już te działania wcześniej (o wyborze i trybie realizacji

między usługą pośrednictwa pracy a poradnictwa zawodowego zdecyduje Doradca Klienta w uzgodnieniu z osobą bezrobotną).

2. Fakultatywną formą wsparcia będzie jedna z poniższych usług lub instrumentów rynku pracy:
 - staże.
 - prace interwencyjne,
 - bony na zasiedlenie,
 - środki na podjęcie działalności gospodarczej,
 - refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.
3. Formy wsparcia oraz liczba osób przewidzianych do aktywizacji mogą ulec modyfikacji w trakcie realizacji Projektu w zależności od zainteresowania oraz zaangażowania środków finansowych.
4. Wsparcie fakultatywne (tzw. bezpośrednie) musi zostać udzielone uczestnikom projektu zgodnie z zasadami Gwarancji dla Młodzi w Polsce, tzn. w ciągu czterech miesięcy od dnia rejestracji w powiatowym urzędzie pracy należy udzielić wsparcia osobom do 25 roku życia (tzn. zapewnić należy wysokiej jakości ofertę pracy, dalszego kształcenia, przyuczenia do zawodu, stażu lub udział w innej formie pomocy prowadzącej do aktywizacji zawodowej), a w przypadku osób powyżej 25 roku życia okres udzielenia wsparcia liczony będzie od dnia przystąpienia do projektu.

§ 6

Postanowienia końcowe

1. Poszczególne formy aktywizacji zawodowej w ramach Projektu wymienione w § 5 ust. 1 i 2 realizowane będą zgodnie z obowiązującymi przepisami oraz warunkami ogłoszenia o uruchomieniu realizacji Projektu.
2. W kwestiach nieopisanych w Regulaminie ostateczną decyzję podejmuje Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Międzyrzeczu.


Z up. STAROSTY
Dyrektor
Powiatowego Urzędu Pracy
w Międzyrzeczu
mgr Beata Goręblewska

Międzyrzecz, 22 marca 2019 r.